

企業などの従業員や組織の管理を「人事労務管理」と言いますが、人事管理と労務管理はどう違うのでしょうか。

統一された定義はありませんが、「人事」とは個別の従業員を対象にする仕事で、従業員の採用、育成、評価、人事

ナビゲーター

事異動などです。一方「労務」とは、従業員を含む組織全体の一律管理で、労働時間や賃金などの労働条件、安全衛生・福利厚生、労働組合との折衝などです。

人事管理の中味について考

◆2◆

働く人と組織

働きやすさの獲得と働きがいの創出

えてみましょう。読者の皆様を経てこられた会社生活を思い出していただき。学卒一括採用をしている会社の場合、入社↓新入社員教育↓初任配属↓教育(OJTやOff-JTなど)↓人事異動↓昇格・昇進↓(出向↓)定年退職(↓再雇用↓退職)というステップです。教育の頻度・内容は勤務する会社・立場によって、また人事異動の頻度や内容(職種・勤務地変更など)も会社や従業員によって異なります。従業員個人ごとに会社の中で迎えるルートは異なり、個別管理になります。労務管理は、労働者が働く

人は「汲めども汲めども尽きない資源」

「人事」は個人の管理、「労務」は組織の管理

ことに伴う会社の管理で、働

ことは正社員と非正社員の不

（キャリア形成）、⑤仕事と

「汲（く）めども汲めども尽

きに必要なものは「働きがい」と「働きやすさ」です。2019年4月から「働き方改革法」が順次施行されていますが、この法律は長時間労働の

① 必要な要素は①

多くの企業で、長らく「人

【日本産業力ウンゼラー協

(火曜日掲載)

